

CODE of CONDUCT



Varför har vi en uppförandekod?	3
För vem gäller Code of Conduct?	4
Axelentandan	5-9
Etik och integritet	10-15
Rättvis anställning, mångfald och inkludering	16-23
Hälsa och arbetsmiljö	24-27
Mänskliga rättigheter	28-29
Samhällsengagemang	30-31
För vår kund	32
Arbete med våra leverantörer och övriga partners	33-35
Miljö och Hållbarhet	36-37
Vår kommunikation	38-43
Förseelse uppförandekod	44-45
Våra anställdas ansvar	46-47

Varför har vi en uppförandekod?

Axelent har verksamhet i 15 länder och vi kommer från många olika kulturella bakgrunder. Trots våra olikheter delar alla våra medarbetare en avgörande känsla av tillhörighet - en Vi-känsla och ett starkt engagemang att förändra vår bransch genom innovativa lösningar. När vi representerar Axelent så är vi guidade av vår vision, vår kultur och våra värderingar. Vår strategi, One Axelent, sätter en tydlig väg hur vi når vår vision och vår kultur och värderingar definierar vilka vi är, vad vi står för och hur vi agerar.

Vår uppförandekod ger praktisk vägledning till vår personal, våra leverantörer och affärspartners i hur vi bedriver affärer över hela världen. Vi lever i en snabb och ständigt föränderlig värld där många yttre faktorer fortsätter att förändra vårt arbete. Vår uppförandekod ska vara en tydlig påminnelse om vårt ständiga löfte att alltid agera ansvarsfullt.

För vem gäller Code of Conduct?

Axelents uppförandekod gäller globalt för alla våra anställda inom Axellent Group, såväl dotterbolag som syskonbolag. Vi kommer göra vårt bästa att få våra leverantörer och övriga affärspartners att tillämpa vår uppförandekod.

Axelentandan

» AXELENTANDAN

Mycket förändras ute i världen och även här på Axelent, men det finns en sak som alltid är densamma. Axelents kultur, eller "Axelentandan" som vi kallar den, är en av våra viktigaste konkurrensfördelar. Den definierar vilka vi är som företag och hur vi hanterar våra relationer. Vår kultur ligger till grund för alla våra handlingar, hur vi tar hand om varandra som ett team och hur vi ger tillbaka till samhället.

”
Vi skapar delaktighet – vi är alla medarbetare på Axelent
”

» AXELENTANDAN

Vi är inkluderande

Vi skapar delaktighet – vi är alla medarbetare på Axelent. Vi tror på lagarbete och arbeta som ett team, i varje systerföretag och globalt. Även om vi är en stor grupp känner vi oss fortfarande som en familj. Vi delar med oss av vår kunskap – vi vill förklara och förenkla komplex information. Vi vill ha öppenhet och ömsesidig respekt. Vi vet att för att vara framgångsrika som individer måste vi arbeta tillsammans och tro på varandra. På Axelent står vi upp för jämställdhet och vi omfamnar mångfald.



Vi är modiga & passionerade

Vi visar engagemang i vårt arbete. Vi är flexibla och vi gör saker med energi. Vi fokuserar inte på hur saker och ting ska göras i teorin, utan vi brinner för att förbättra vår verksamhet och våra kunders i den verkliga världen.

Vi har en stark drivkraft att utvecklas och göra skillnad och söker innovativa lösningar, alltid med vår kunds bästa i åtanke. Vi är modiga och vi vill vara utmanaren på marknaden. Vi gör det genom att vara passionerade och uppriktiga mot oss själva – vår omgivning och arv.



Vi tar ansvar

Vi tar personligt ansvar för våra handlingar och resultat. Om något inte fungerar så lär vi oss av det och vi försöker igen. Vår ambition är att vara ledare; att skapa världens säkraste arbetsplatser för våra kunder, de bästa affärsmöjligheterna för våra leverantörer och den bästa utvecklingen för vårt team. Alltid med bibehållen kvalitet, kundfokus och hållbarhet. När vi har ett problem tänker vi på en lösning med en proaktiv serviceinriktad attityd. Vi söker långsiktiga partnerskap med alla vi arbetar med.

Etik och integritet

» ETIK OCH INTEGRITET

”

Förtroende, respekt, integritet och ärlighet är avgörande för oss.

”

Vårt sätt att hantera våra affärspartner ska präglas av ärlighet, respekt, rättvisa och integritet. Alla bolag inom Axellent Group ska följa lagar och regler i alla jurisdiktioner där vi bedriver vår verksamhet. Vi ska inte erbjuda eller acceptera några belöningar eller förmåner från kunder och andra affärspartner som bryter mot tillämpliga lagar eller denna Uppförandekod.

Förtroende, respekt, integritet och ärlighet är avgörande för oss. Varje typ av korruption strider mot målen för att göra bra affärer.

Inom vår koncern ska vi alltid fatta affärsbeslut utifrån vad som är koncernens bästa. Beslut ska aldrig baseras på personliga överväganden eller relationer.

Kartell- och konkurrenslagstiftning

Axelent ska fullständigt och i god tro följa de kartell- och konkurrenslagrar och förordningar som gäller i de länder där vi bedriver verksamhet. Vi väljer leverantörer och entreprenörer på grundval av deras förmåga att leva upp till kraven i Axelents uppförandekod.

Skatter

I samtliga länder där Axelent bedriver verksamhet ska respektive lands skattelagar och skatteregler följas. Vi ska genom våra representanter/återförsäljare/agenter i landet aktivt ta del i gällande regler och om skattelagstiftningen inte ger någon tydlig vägledning ska noggrannhet och öppenhet vara ledprinciperna.



Gåvor och mutor

I samtliga länder där Axelent bedriver verksamhet ska respektive lands skattelagar och skatteregler följas. Vi ska genom våra representanter/återförsäljare/agenter i landet aktivt ta del i gällande regler och om skattelagstiftningen inte ger någon tydlig vägledning ska noggrannhet och öppenhet vara ledprinciperna.



Vi förstår att gåvor och representation ofta kan vara en del av varma affärsrelationer, men vi måste alltid vara uppmärksamma för att se till att de inte påverkar vår objektivitet i affärer. Vi kan bjuda på eller ta emot måltider och presenter, men detta bör alltid ske med gott omdöme och utan att skapa beroendeställningar eller förutfattade meningar som kan påverka affärsbeslut. Lämpliga gåvor kan inkludera enkla måltider, rimliga underhållningsevenemang och symboliska produkter. Kontantgåvor eller liknande är dock alltid förbjudna, oavsett belopp.

Genom att följa dessa riktlinjer kan vi garantera att våra affärsrelationer bygger på rättvisa, ärlighet och transparens, och att vi fortsätter att upprätthålla höga etiska standarder inom företaget.

Rättvis anställning, mångfald och inkludering



» RÄTTVIS ANSTÄLLNING, MÅNGFALD OCH INKLUDERING

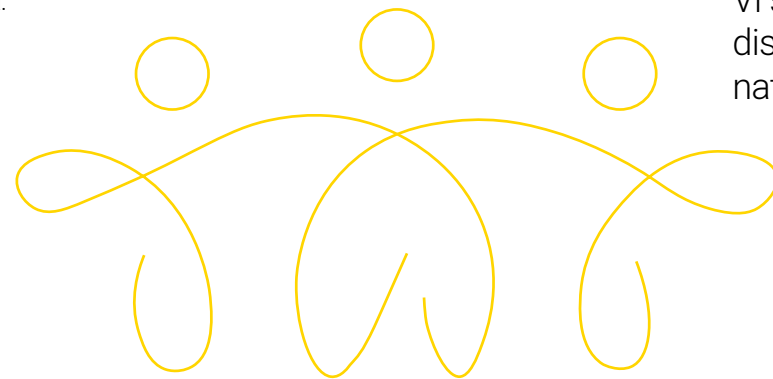
Vi är ett globalt företag vars anställda kommer från många olika länder, bakgrunder och kulturer. Vi tror att vår mångfald och engagemanget från våra anställda är en styrka och konkurrensfördel. Ömsesidig respekt och tolerans är grundläggande för hur vi arbetar och kommunicerar med varandra. Vi tror att kompetens, engagemang, prestation och potential bör styra våra anställningsrelaterade beslut, som rekrytering, kompetensförsörjning, utbildningsmöjligheter och befordran. Vi följer tillämpliga arbets- och arbetsrättsliga lagar där vi bedriver verksamhet, inklusive lön och arbetstid, kollektivavtal, icke-diskriminering och liknande arbetsregler.

Vår ambition att vara en inkluderande och jämlik arbetsplats har som målsättning att erbjuda likvärdiga möjligheter för alla, oavsett bakgrund eller var våra anställda befinner sig i världen. Vi vill att alla våra anställda ska känna sig uppskattade och trygga, och kunna bidra på bästa sätt utan att någonsin utsättas för trakasserier eller diskriminering.

Vi strävar efter att behandla våra anställda med respekt och rättvisa, utan att diskriminera utifrån kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, facklig tillhörighet, socialt eller etniskt ursprung.

Trakasserier och mobbning

Alla medarbetare ska behandla varandra med värdighet och respekt. Våra chefer och arbetsledare på alla nivåer ska vara uppmärksamma på eventuella trakasserier på arbetsplatsen och vidta nödvändiga åtgärder för att motverka alla former av sådana.



Vår ambition att vara en inkluderande och jämlik arbetsplats har som målsättning att erbjuda likvärdiga möjligheter för alla, oavsett bakgrund eller var våra anställda befinner sig i världen. Vi vill att alla våra anställda ska känna sig uppskattade och trygga, och kunna bidra på bästa sätt utan att någonsin utsättas för trakasserier eller diskriminering.

Vi strävar efter att behandla våra anställda med respekt och rättvisa, utan att diskriminera utifrån kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, facklig tillhörighet, socialt eller etniskt ursprung.

Ersättning

Axelent ska betala löner som minst motsvarar de nivåer som regleras enligt lag eller av kollektivavtal och som täcker de anställdas grundläggande behov.

Inhyrd arbetskraft och lärlingssystem ska inte utnyttjas för att undkomma koncernens skyldigheter gentemot personalen enligt gällande lagstiftning eller lagar och förordningar beträffande social trygghet.



» RÄTTVIS ANSTÄLLNING, MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Jämställdhet

Alla anställda har rätt till lika möjligheter och avancemang inom Axelent bygger strikt på meriter, prestationer och yrkeskvalifikationer. Vi är fast beslutna att förbjuda all form av diskriminering grundat på olika demografiska egenskaper eller identitetsfaktorer såsom kön, ras, etnicitet, sexuell läggning, kognitiv stil, ålder, nationalitet, funktionshinder, mental hälsa, religion, eller familjesituation.

Vi har en stark kultur av mångfald och inkludering som välkomnar människor från alla bakgrunder och livsstilar. Det är vår övertygelse att inkludering av olikheter bidrar till en dynamisk och framgångsrik arbetsplats där varje individ uppskattas för sina unika bidrag och perspektiv.

Föreningsrätt

Vi på Axellent respekterar varje medarbetares rätt till föreningsfrihet och preferens inom de institutionella och erkända medarbetarföreningarna. Vi respekterar medarbetares rätt att gå med i, bilda eller inte gå med i en medarbetarförening efter eget val utan rädsla för repressalier, inblandning, hot eller trakasserier.



Hälsa och arbetsmiljö

” Säkerhet är ett stort värde för vårt varumärke, som vi aldrig kompromissar kring. Vi strävar efter att arbeta säkert på alla nivåer i organisationen, när som helst, var som helst. ”

» HÄLSA OCH ARBETSMILJÖ

Arbetsmiljö

På Axelent ska alla anställda känna sig trygga. Vår Skyddskommitté arbetar aktivt för att skapa en säker arbetsplats åt alla. Axelent ska utgöra en säker och bra arbetsplats för alla, både internt inom företagets lokaler och externt hos kund. Ingen ska behöva riskera sin säkerhet eller hälsa genom att arbeta hos eller med oss.

Axelent ska vara ett föredöme när det gäller säkerhet och skapa förutsättningar för en säker arbetsplats genom förebyggande arbete och utbildningar. Axelent ska säkerställa en hälsosam arbetsmiljö och vidta nödvändiga åtgärder för att förhindra olycksfall och skador.

Arbetsmiljö för våra kunder

En säker arbetsmiljö bör betraktas som en mänsklig rättighet. Medan bristande arbetssäkerhet och hälsa kostar pengar, kan en välskött sådan bli en tillväxtmöjlighet. Företag med högre säkerhets- och hälsostandarder är därmed både mer konkurrenskraftiga och hållbara. Axelents produkter syftar till att skapa säkra och trygga arbetsplatser till våra kunder och deras medarbetare.



Alkohol- och drogmissbruk är aldrig acceptabelt

Vi tolererar eller tillåter inte alkoholmissbruk eller användning/distribution av illegala droger på Axelent Groups lokaler. Ingen får arbeta under påverkan av alkohol eller någon annan substans som kan hindra medarbetare från att utföra sina arbetsuppgifter säkert och effektivt.

Mänskliga rättigheter

» MILJÖ OCH HÅLLBARHET

Vi främjar en organisationskultur som stödjer mänskliga rättigheter och strävar efter att undvika delaktighet i kränkningar av mänskliga rättigheter. Vi stöder principerna i den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Barnarbete

Axellent ska varken acceptera barnarbete i sin verksamhet eller godta produkter från leverantörer som nyttjar barnarbete direkt eller indirekt genom samarbete med underleverantörer eller andra affärskontakter i samband med tillverkning av sina produkter.

Samhällsengagemang

Axelent strävar efter att vara en positiv kraft i samhällena där vi bedriver vår verksamhet. Vi är alltid politiskt oberoende och engagerar oss gärna i välgörenhetsprojekt. Vi anser att goda relationer är avgörande för långsiktig framgång oavsett var Axelent har sin verksamhet. Eftersom varje samhälle är unikt, är vår policy att varje Axelent-företag ska sträva efter att förstå samhället runt omkring dem.

Vi avstår från att ge ekonomiska bidrag till politiska partier, enskilda politiker eller kandidater till offentliga poster. Vi ger inte heller direkta eller indirekta bidrag till politiska organisationer. Medarbetare kan inte få betald ledighet för politiska åtaganden, men kan eventuellt få ledigt utan lön enligt lokal policy och lagstiftning.

Axelent stödjer verksamheter, engagemang i välgörenhetsprojekt och ideella organisationer där det finns någon form av koppling till Axelent som företag. Vi vill bidra till samhället och göra en positiv skillnad i de samhällen där vi bedriver vår verksamhet.



För vår kund

» FÖR VÅR KUND

Vi strävar efter att erbjuda våra kunder en helhetsupplevelse som överträffar deras förväntningar. Vi betraktar kvalitet som varje kunds rättighet och varje medarbetares ansvar för att uppnå detta mål.

Den totala upplevelsen är den mest betydande drivkraften för våra kunder och utgör grunden för de affärsrelationer vi upprätthåller med våra leverantörer och partners.

Vi prioriterar säkerheten och tillförlitligheten hos våra produkter för att garantera våra kunders trygghet och säkerställa deras anställdas säkerhet.

Arbete med våra leverantörer och övriga partners

Vi ser våra relationer med leverantörer som mer än bara inköp och leverans av varor och tjänster. Vi arbetar tillsammans med dem på ett ömsesidigt stödjande, öppet, rättvist och objektiva sätt för att skapa en stark och hållbar affärsrelation.

För att uppnå vår vision om hållbara inköp behöver vi våra leverantörers fulla stöd och samarbete. Vi förväntar oss att våra leverantörer följer affärspraxis som respekterar miljön, mänskliga rättigheter, hälsa, säkerhet, anständiga arbetsvillkor och rättvisa affärsstandarder.

Konfidentiell information, immaterialrätt

Konfidentiell information och immaterialrätt är två viktiga aspekter av Axelents verksamhet som vi tar på stort allvar. Konfidentiell information är information som vi har tagit emot från kunder, leverantörer eller tredje part, och som vi förväntas hålla hemlig och använda endast för ett specifikt syfte. Detta inkluderar information som sprids via presentationer eller e-post, och måste alltid vara tydligt markerad som "konfidentiell". Vi betraktar konfidentiell information som en värdefull tillgång som tillhör oss själva, våra kunder, leverantörer och andra parter som vi samarbetar med, och vi är skyldiga att skydda den. Otillbörlig spridning av konfidentiell information inkluderar läckage via webbsidor, sociala medier och andra digitala kanaler.

Immaterialrätt är också en viktig del av Axelents framgång på marknaden. Det inkluderar speciell kunskap (know-how), metoder, koncept och idéer. Vi förvaltar dessa värden på koncernens vägnar och i enlighet med riktlinjer som finns. Vi är också skyldiga att respektera andras immateriella rättigheter och undvika kränkning av sådana rättigheter. Vi tror på en sund respekt för immateriella rättigheter och arbetar aktivt för att säkerställa att vi hanterar dem på ett etiskt och ansvarsfullt sätt.

Miljö och hållbarhet

» MILJÖ OCH HÅLLBARHET

Vi tar ansvaret att minimera vår påverkan på miljön och att använda färre resurser samt mer miljövänliga material i våra produkter för att skydda vår planet, dess natur och biologiska mångfald. Vi är fast beslutna att upprätthålla en hög miljömässig hållbarhet och att använda våra resurser på bästa möjliga sätt, och varje anställd har en avgörande roll att spela för att uppfylla detta åtagande i vårt dagliga arbete.

Effektivt användande

Vi prioriterar att välja utrustning, material, verktyg och tjänster som är mest fördelaktiga för miljön på lång sikt, när vi använder eller köper dem. Vi strävar efter att göra medvetna val som minskar vår miljöpåverkan och bidrar till en hållbar framtid. Genom att göra miljövänliga val i vår tillverkning och inköp och användning av resurser, tar vi ansvar för att minska vår negativa påverkan på miljön.



Vår kommunikation

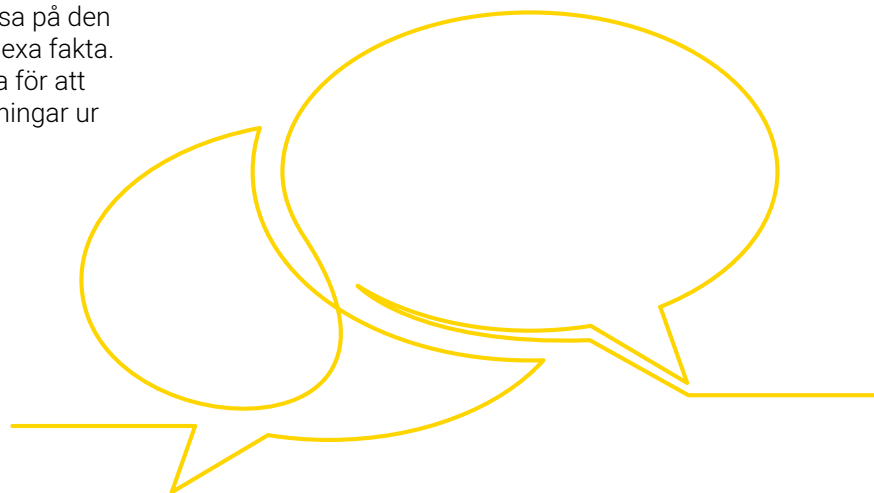
» VÅR KOMMUNIKATION

Vi strävar efter att kommunicera på ett sätt som utstrålar respekt, ärlighet, transparens och professionalitet. Vår kommunikation är en viktig reflektion av vårt rykte och varumärke som en ledande leverantör inom säkerhet på arbetsplatser.

Oavsett om vi kommunicerar internt eller externt, via vilken media eller kanal som helst, tillhandahåller vi alltid korrekt och omfattande information. Vi uppmuntrar öppna diskussioner och dialoger och stödjer en kultur av öppenhet och transparens.

Marknadsföring

Vår ambition med vår marknadsföring är att alltid visa på den kunskap som vi har och förklara och förenkla komplexa fakta. Vi vill vara rena och begripliga med fakta och berätta för att inspirera. Vi vill också berätta om våra säkerhetslösningar ur ett mänskligt perspektiv.



Information och teknologi

Vi använder informationsteknik för att främja Axelents och våra kunders affärsintressen. Vi inser att användningen av informationsteknik och associerade system som e-post, programvara, nätverk, applikationer, internet och sociala medier kan vara föremål för cyberattacker och andra liknande interna och externa hot. Vi använder vår informationsteknik ansvarsfullt, endast för legitima affärssyften, i linje med Axelents intressen och rättigheter, och i enlighet med Axelents regler och vägledning angående våra informationstekniksystem.

Sekretess och personuppgifter

Axelent garanterar att alla personuppgifter som används för registrering, sammanställning, lagring och radering behandlas med integritet och konfidentialitet enligt gällande lagar, regler och GDPR (dataskyddsförordningen). Vi respekterar våra anställdas rätt att skydda sina personuppgifter och ser till att endast behörig personal har tillgång till dessa uppgifter. Anställda har enbart tillgång till personuppgifter för specifika affärssyften och får inte söka efter uppgifter för andra ändamål. Anställda får inte lämna ut personlig information till någon, förutom i de fall det har godkänts eller krävs enligt lag. Behörig personal får enbart använda personuppgifter när det är nödvändigt för deras arbete och uppgifterna ska behandlas med integritet och konfidentialitet.



Kraven på behandling av personuppgifter får inte åsidosättas med hänvisning till krav på tillgänglighet. Vi tar dataskydd mycket allvarligt och vidtar alla åtgärder för att säkerställa att personuppgifter behandlas på ett säkert och lagligt sätt. Vi strävar efter att vara transparenta i vår hantering av personuppgifter och är alltid tillgängliga för att svara på eventuella frågor eller bekymmer från våra anställda eller kunder.

Förseelse mot uppförandekod

Axelents uppförandekod gäller för alla som arbetar med eller inom Axelents bolag. Vi uppmanas att använda vårt omdöme för att fastställa det bästa tillvägagångssättet, men ibland kan vi hamna i etiska dilemman eller känna osäkerhet och behöva vägledning för att veta hur vi ska agera.

Om vi misstänker att uppförandekoden har brutits, ska vi rapportera det till vår närmaste chef eller kontaktperson på Axelent. Syftet med Axelents riktlinjer är att skapa en sund, hållbar och trivsamt arbetsmiljö både internt och externt på kort och lång sikt. Axelent ska alltid betraktas som ett rättvist företag som sätter höga krav på etik och moral inom alla områden.

» FÖRSEELSE MOT UPPFÖRANDEKOD

Visselblåsning

Vi är måna om att göra rätt och att upprätthålla våra medarbetares, samarbetspartners och allmänhetens förtroende för oss och vår verksamhet. Vi vill därför göra allt vi kan för att upptäcka och hindra eventuella missförhållanden i vår verksamhet så tidigt som möjligt. I vår visselblåsartjänst kan en anställd eller övriga partners, lämna en rapport om misstanke om allvarliga missförhållanden. Axelent har anlitat en oberoende mottagarfunktion som hanterar vårt rapporteringssystem för att bibehålla en oberoende och självständig hantering av rapporterna. Alla inkomna rapporter och meddelanden hanteras på ett sätt som säkerställer konfidentiell behandling av inkommit material.

Exempel på missförhållanden som normalt omfattas är överträdelser av lagar och föreskrifter, korruption, mutor, ekonomisk brottslighet, missbruk av finansiella medel och allvarliga trakasserier. Även överträdelser inom en mängd lagar och bestämmelser med EU-rättslig grund såsom offentlig upphandling, produktsäkerhet, miljöskydd etc. omfattas.

Våra anställdas ansvar



» VÅRA ANSTÄLLDAS ANSVAR

Axelents produkter och tjänster bidrar på ett betydande sätt till företag runt om i världen. Det handlar dock inte bara om vad vi gör, utan hur vi gör det som skiljer oss från våra konkurrenter, stärker vår trovärdighet och förtroende bland våra kunder och intressenter samt säkerställer vår fortsatta tillväxt och framgång som företag. Varje anställd på Axelent förväntas läsa och förstå vår uppförandekod. Koden ställer höga krav på etik anställda. Ledare inom Axelent har dock särskilda ansvar och skyldigheter enligt uppförandekoden, och dessa kan inte delegeras till andra. för alla Axelent

